

EDITORIAL 41

Estamos complacidos como Facultad de Ciencias de la Administración de la Universidad del Valle, por la reciente indexación y clasificación de nuestra Revista Cuadernos de Administración. Este importante reconocimiento fue posible alcanzarlo por el trabajo de los miembros del Comité Científico, los miembros del Comité Editorial, los editores, los autores, el personal de apoyo y ustedes nuestros lectores, que nos han acompañado en los 40 números anteriores durante estos 32 años de existencia de nuestra revista.

Este reconocimiento nos obliga a seguir trabajando para alcanzar en el corto plazo, con la ayuda de la comunidad científica nacional e internacional, la consolidación de Cuadernos de Administración como una de las mejores revistas en su género en Latinoamérica, con una mayor divulgación y con el cumplimiento de los estándares que nos permita su reclasificación.

La Revista Cuadernos de Administración se ha convertido en un espacio abierto de divulgación del conocimiento científico de reconocidos autores colombianos y extranjeros que han confiado en nosotros para la difusión de sus artículos. Desde el presente número queremos abrir un nuevo espacio con el nombre “Casos de estudio” donde en cada edición publicaremos un artículo propuesto por un estudiante de maestría en el área. El objetivo de esta decisión es motivar, promocionar y divulgar el trabajo de investigación de los nuevos investigadores, para continuar formando y fortaleciendo comunidad científica alrededor de las temáticas de nuestra revista.

Hemos recibido diferentes artículos que han seguido un proceso riguroso de evaluación y selección. Para el número 41 de nuestra revista, en su mayoría seleccionamos artículos de reflexión de importantes profesores e investigadores, quienes desde una perspectiva analítica, interpretativa o crítica han propuesto los resultados de sus investigaciones recurriendo a fuentes originales. A continuación se presentan los artículos que componen este número.

En el primer artículo, “Institución y organización”, Yvon Pesqueux plantea como hipótesis general la ortogonalidad (y no la oposición) entre «institución» y «organización», analizada a partir de las diferencias y no por la oposición de los dos términos a partir de tres argumentos: un argumento político, un argumento teórico y un argumento epistemológico.

En el segundo artículo, “Gobernanza versus Gobierno” escrito por Dany-Robert Dufour, se desarrolla la relación entre los dos conceptos en el entorno corporativo y en el contexto del capitalismo. Para el autor, la gobernanza le está tendiendo una temible trampa a la democracia, en tanto se presenta como una ampliación de la democracia materializada en una mejor participación de la sociedad civil, destruyendo la persona pública que se forma por la unión de todos los otros y convirtiéndola en representante de intereses particulares.

“Del gobierno por el pueblo a la posdemocracia económica transnacional, global y cosmopolita”, es el tercer artículo, donde José Vargas Hernández analiza el concepto evolutivo y dinámico de la democracia como argumento de legitimidad de la acción de los gobiernos. En su texto el autor revisa diferentes modelos en un entorno político y económico.

El cuarto artículo, Edgar Varela Barrios propone con el nombre “Vers une anthropologie de la bureaucratie”, un análisis de la noción de burocracia desde una perspectiva antropológica, partiendo del paradigma fundacional weberiano hasta las teorías postburocráticas y sus correlaciones con organizaciones políticas, empresas transnacionales, así como con los organismos de cooperación y de ayuda internacional.

El quinto artículo, escrito por William Rojas Rojas y Laurent Stomboli tiene como título “La conflictualité des rapports de travail dans l'économie de la connaissance: une perspective identitaire”, donde los autores tienen el propósito de evidenciar la irreductibilidad del conflicto

existente en las relaciones de trabajo entre dirigentes y subordinados al interior de las empresas más avanzadas de las economías desarrolladas. Los autores se proponen así mostrar la ilusión managerial que preside a la instauración de programas encaminados a que no se generen conflictos en la organización.

En el sexto artículo, propuesto por Álvaro Zapata Domínguez, con el título “El modo de ser cínico de los dirigentes”, el autor desarrolla el “Modo de Ser Cínico” de los dirigentes, partiendo de la propuesta de Bédard y Chanlat que han identificado cuatro modos de ser: “Modo de Ser mítico”, “Modo de Ser sistemático”, “Modo de Ser pragmático” y “Modo de Ser relacional”. El autor identifica como valores fundamentales que distinguen el cinismo: la resistencia, la impasibilidad y la maldad.

Sergio Castrillón propone el artículo “Vejez, sabidurías y Administración”, que se convierte en el séptimo artículo de este número. En la primera parte, el autor exhorta a descubrir la sabiduría inspirada en la vejez, exponiendo diversas ventajas de tal aproximación, mientras que en la segunda parte, aplica evocaciones concretas de la vejez para abordar problemáticas organizacionales a nivel praxeológico, epistemológico, axiológico y ontológico.

El último artículo inédito en este número, es del tipo de revisión, propuesto por Jenny Martínez con el título “El cooperativismo coexistiendo con la empresa tradicional. Orígenes y viabilidad del modelo”, donde la autora expone el resultado de la desregularización de una gran empresa como Leonisa, dando lugar a una cooperativa de trabajo asociado que en su ejercicio de gobierno conserva su identidad, principios y valores cooperativos, la doble dimensión de sus asociados -como socios y como clientes- al igual que su dimensión económica y humano-social. La autora analiza la diferencia fundamental del cooperativismo frente a otros tipos de organizaciones.

En el número 41 de la Revista Cuadernos de Administración hemos incluido la traducción del artículo “En camino hacia el Moby Dick de Herman Melville, encontré... algunas notas preliminares de un libro sin escribir”, escrito por Burkard Sievers, publicado originalmente en inglés en *Society and Business Review* Vol. 4 No. 2, 2009 pp. 97-109, con el nombre “On my way to Herman Melville’s Moby Dick, I found ... Some preliminary remarks from an unwritten book”.

Para el nuevo espacio “Casos de Estudio” de nuestra revista, en el presente número se incluye el texto “Capital social e inclusión social: algunos elementos para la política social en Colombia”, propuesto por el estudiante de la Maestría en Ciencias de la Organización de la Universidad del Valle, Andrés Azuero, el autor destaca algunos elementos del capital social que pueden ser útiles a la política social para generar espacios de inclusión social en el caso Colombiano.

Estamos en el proceso de transformación de la Revista Cuadernos de Administración, en esta oportunidad como en las anteriores, corresponde a ustedes nuestros lectores juzgar los resultados.

Carlos Hernán González Campo
Editor General
carlosh@univalle.edu.co