

Las condiciones explicativas de la lealtad del cliente en las relaciones comerciales B2B

EXPLANATORY CONDITIONS OF CUSTOMER LOYALTY IN B2B BUSINESS RELATIONSHIPS

ABSTRACT: The study of the customer profitability-loyalty binomial has generated great interest among scholars and businesspeople due to its influence on customer value and the sustainability and growth of companies. This article explores the concept of value and the chain of effects of perceived value, satisfaction, and other intermediate links, such as trust and commitment, that lead to customer loyalty. Qualitative comparative analysis (QCA) is used to study this chain of effects, which are difficult to observe due to the absence of standardized methods. This article provides methodological contributions to increase the degree of customer loyalty. The analysis presented shows the conditions that influence B2B business relationships leading to attaining loyal customers. Our conclusions highlight the "winning" combinations in the aforementioned chain of effects, so companies could evaluate their usefulness as part of the interaction with their customers when applying strategies aimed at increasing loyalty. The most useful qualitative approach emphasizes the importance of customer satisfaction, which is linked to trust and commitment in order to attract and keep loyal customers.

KEYWORDS: Travel agencies, B2B, loyalty, QCA.

AS CONDIÇÕES EXPLICATIVAS DA LEALDADE DO CLIENTE NAS RELAÇÕES COMERCIAIS B2B

RESUMO: o estudo do binômio rentabilidade-lealdade do cliente desperta o interesse de acadêmicos e empresários pela influência que tem sobre o valor do cliente, a sustentabilidade e o crescimento da empresa. Este artigo explora o conceito de valor e a cadeia de efeitos do valor percebido, a satisfação e outros vínculos intermediários como a confiança e o compromisso que conduzem à lealdade do cliente. É utilizada a análise qualitativa comparada (QCA, por sua sigla em inglês) para estudar essa cadeia de efeitos difíceis de observar devido à ausência de fontes padronizadas. Este artigo realiza contribuições de caráter metodológico para aumentar o grau de lealdade nos clientes. A análise mostra os condicionantes que influenciam nas relações comerciais B2B que levam à obtenção de clientes leais. As conclusões ressaltam as possibilidades de combinações "ganadoras" na cadeia de efeitos para que as empresas avaliem sua utilidade na interação com seus clientes quando aplica estratégias para aumentar sua lealdade no processo de compra. A abordagem qualitativa mais útil evidencia a importância da satisfação do cliente, vinculada à confiança e ao compromisso para captar e manter aos clientes leais.

PALAVRAS-CHAVE: agências de viagem, B2B, lealdade, QCA.

LES CONDITIONS EXPLICATIVES DE LA FIDÉLITÉ DES CLIENTS DANS LES RELATIONS COMMERCIALES B2B

RÉSUMÉ : L'étude du lien entre la rentabilité et la fidélité du client intéresse les universitaires et les entrepreneurs en raison de son influence sur la valeur du client, la durabilité et la croissance de l'entreprise. Cet article explore le concept de valeur et la chaîne d'effets de la valeur perçue, de la satisfaction et d'autres liens intermédiaires, tels que la confiance et l'engagement qui conduisent à la fidélisation des clients. On a utilisé l'analyse comparative qualitative (ACQ) pour étudier cette chaîne d'effets, difficile à observer en raison de l'absence de sources standardisées. L'article apporte des contributions méthodologiques pour accroître la fidélité des clients. L'analyse montre les déterminants qui influencent les relations commerciales B2B menant à des clients fidèles. Les conclusions mettent en évidence les possibilités de combinaisons « gagnantes » dans la chaîne des effets pour les entreprises afin d'évaluer leur utilité dans l'interaction avec leurs clients lors de l'application de stratégies visant à accroître leur fidélité dans le processus d'achat. L'approche qualitative la plus utile souligne l'importance de la satisfaction du client, liée à la confiance et à l'engagement, pour attirer et conserver des clients fidèles.

MOTS-CLÉ : agences de voyages, B2B, fidélité, QCA.

CITACIÓN SUGERIDA: Granados-Payán, J. C., Pedraza-Rodríguez, J. A., Pérez, L. M. & Gallarza, M. G. (2022) Las condiciones explicativas de la lealtad del cliente en las relaciones comerciales B2B. *Innovar*, 32(85), 49-66. <https://doi.org/10.15446/innovar.v32n85.101126>

CLASIFICACIÓN JEL: D12, L83, M31.

RECIBIDO: 04/12/2020 **APROBADO:** 03/05/2021 **PREPRINT:** 01/01/2022



Esta obra se publica bajo una licencia Creative Commons Atribución-No-Comercial-Sin-Derivadas 4.0 Internacional (CC BY-NC-ND 4.0)

Juan Carlos Granados-Payán

M. Sc. en Comercio Exterior e Internacionalización de Empresas

Profesor asociado, Universidad de Córdoba

Córdoba, España

Rol del autor: intelectual

jcgranados@uco.es

<https://orcid.org/0000-0002-9105-8130>

José Antonio Pedraza-Rodríguez

Ph. D. en Ciencias Económicas y Empresariales

Profesor contratado, Universidad de Córdoba

Córdoba, España

Grupo de investigación: Innovación y Transferencia de Conocimiento (ITC)

Rol del autor: intelectual

japedraza@uco.es

<https://orcid.org/0000-0001-8845-2666>

Leonor M. Pérez

Ph. D. en Ciencias Económicas y Empresariales

Profesora contratada doctora, Universidad de Córdoba

Córdoba, España

Rol de la autora: intelectual

lperez@uco.es

<https://orcid.org/0000-0002-0968-0861>

Martina G. Gallarza

Catedrática de Universidad

Catedrática, Universitat de Valencia

Valencia, España

Rol de la autora: intelectual

martina.gallarza@uv.es

<https://orcid.org/0000-0003-2461-1247>

RESUMEN: El estudio del binomio rentabilidad-lealtad del cliente suscita el interés de académicos y empresarios por la influencia que tiene sobre el valor del cliente, la sostenibilidad y el crecimiento de la empresa. Este artículo explora el concepto de valor y la cadena de efectos del valor percibido, la satisfacción y otros vínculos intermedios como la confianza y el compromiso que conducen a la lealtad del cliente. Se utiliza el análisis cualitativo comparado (QCA, por sus siglas en inglés) para estudiar esta cadena de efectos difíciles de observar debido a la ausencia de fuentes estandarizadas. El artículo realiza contribuciones de carácter metodológico para incrementar el grado de lealtad en los clientes. El análisis muestra los condicionantes que influyen en las relaciones comerciales B2B conducentes a la obtención de clientes leales. Las conclusiones resaltan las posibilidades de combinaciones "ganadoras" en la cadena de efectos para que las empresas evalúen su utilidad en la interacción con sus clientes cuando aplica estrategias para incrementar su lealtad en el proceso de compra. La aproximación cualitativa más útil evidencia la importancia de la satisfacción del cliente, enlazada con la confianza y el compromiso para captar y mantener a los clientes leales.

PALABRAS CLAVE: agencias de viaje, B2B, lealtad, QCA.

Introducción

El objetivo de este artículo es explorar en el entorno B2B la influencia del comportamiento del cliente corporativo en la lealtad. En los estudios de *marketing* y gestión, ha habido un gran interés, en primer lugar, en resolver la división de opiniones entre el entorno B2B y B2C y, en segundo lugar, en observar los diferentes intereses y procesos en las relaciones comerciales entre cliente y proveedor. La literatura se ha centrado en estudiar sobre todo las relaciones con los clientes finales (por ejemplo, Lai, 2014; Moliner et al., 2007a, 2007b; Sánchez et al., 2006), siendo las relaciones con los clientes corporativos un área menos perfeccionada. En particular, en el ámbito del sector turístico, Berne et al. (2012) indican que “la industria del turismo se ha convertido en un punto de referencia de cómo el comercio electrónico puede cambiar la estructura de una industria y, por lo tanto, es un campo interesante de investigación” (p. 205). No obstante, en ambos entornos ha sido reconocido que la lealtad está afectada por atributos como calidad, valor y satisfacción (Boksberger & Melsen, 2011; Cronin et al., 2000; Gallarza et al., 2011). Sin embargo, no se ha verificado cuál es la combinación de todos ellos que sustenta la lealtad.

Para explicarlo, este trabajo utiliza la técnica análisis comparativo cualitativo (QCA, por las siglas del inglés *Qualitative Comparative Analysis*). El marco teórico está basado en la literatura especializada que ha venido estudiando este tipo de atributos y la cadena de efectos que conducen a la lealtad del cliente. Sin embargo, a diferencia de los estudios cuantitativos, aquí no se investiga la cadena de efectos. El QCA explora de manera individual la presencia o ausencia de cada uno de estos atributos en la lealtad y determina la combinación “ideal” de atributos necesarios para lograrla en este tipo de clientes. Por ello, los condicionantes del resultado lealtad del cliente en este trabajo equivalen a variables independientes en los estudios cuantitativos, a saber: calidad percibida (por ejemplo, eficiencia, accesibilidad, confiabilidad), valor percibido y satisfacción. Añadimos a la inferencia causal la confianza y el compromiso, ambas variables reconocidas históricamente (Anderson, 1995; Morgan & Hunt, 1994) y aceptadas por un continuo consenso (Ferro et al., 2016) para la doctrina del *marketing* industrial, sobre su importancia para el éxito de una relación entre cliente y proveedor (Berry, 2002), con el propósito de determinar la configuración de condicionantes que contribuyen a obtener altos niveles de lealtad (entendida como probabilidad de recompra o recomendación).

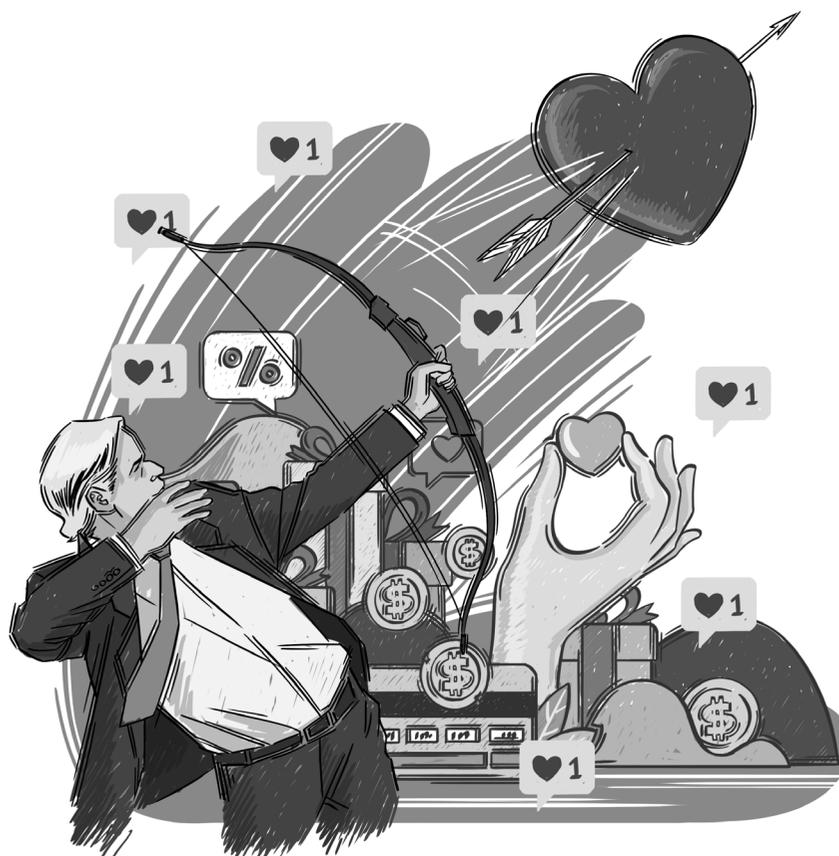
Lo interesante es precisar y entender que las agencias prestan un servicio distinto a este tipo de clientes, porque

los rasgos del cliente B2B y B2C también lo son. El cliente corporativo se caracteriza por las siguientes particularidades: i) su mercado potencial es menor; ii) los encuentros de servicio tienden a ser más frecuentes y personalizados (Narayandas, 2005); iii) la interacción entre agente y cliente es más profesional, respaldada en tecnologías mejoradas (Hooks & Higgs, 2002); iv) la interfaz es más cercana y profunda (Mehta & Durvasula, 1998); v) los clientes aportan un valor sustancial al negocio (McNamara, 1972); vi) las compras suelen ser más racionales, debido a la complejidad de los procesos de toma de decisiones, basados en extensos acuerdos contractuales y a la presión interna, bien de otros departamentos, bien debido a los objetivos organizativos de la empresa (Corsaro & Snehota, 2010; Flint et al., 2002).

Lo novedoso de este trabajo es haber centrado el análisis en este segmento de negocio —el cliente corporativo—, donde hay menos estudios sobre agencias de viaje, y también por haber utilizado el QCA. Esta técnica de análisis complementa las evidencias de las corrientes que parten de fuentes cuantitativas, pero también puede funcionar para reflejar aspectos de la realidad y relaciones causales cuando se investiga en muestras pequeñas, cosa que no es posible cuando se trata de estudios estadísticos; además, dicha metodología puede ser útil para combatir la división tradicional entre enfoques cualitativos y cuantitativos.

Los resultados obtenidos tienen cierta importancia teórica y práctica. Desde un punto de vista teórico, el valor percibido y el compromiso son los únicos atributos que aparecen como condiciones necesarias para generar un alto grado de lealtad, ya sea en combinación con la presencia o ausencia de otras. Otro hallazgo es la combinación “ganadora”, que proporciona los clientes más leales, formada por la presencia de satisfacción, compromiso y confianza. El trabajo desvela otras combinaciones de condiciones que son necesarias o suficientes para lograr una alta lealtad en los clientes B2B. Desde un punto de vista aplicado, los resultados contribuyen a que se puedan crear estrategias específicas para el segmento de clientes corporativos o ventajas estratégicas en el contexto B2B. Lo analizado proporciona importantes implicaciones para discutir y adoptar diferentes políticas comerciales entre este tipo de clientela, y responde a la falta de trabajos de investigación sobre la prestación de servicios en las empresas de intermediación en los entornos B2B, siendo área de interés preferencial en estudios para las próximas décadas (Krafft et al., 2015; Watson et al., 2015).

A continuación, este artículo expone el marco conceptual de los condicionantes elegidos para el QCA. Se prosigue presentando la metodología, que incluye el cuestionario,



la recopilación de datos y el uso de la técnica QCA como herramienta para enriquecer la investigación y presentar respuestas robustas sobre las causas de la lealtad, así como su comprensión y explicación a través de los resultados obtenidos. Por último, la sección de conclusiones destaca la contribución, las limitaciones y otras orientaciones futuras.

Marco conceptual

El marco teórico que sustenta esta propuesta se compone de tres partes. En primer lugar, revisamos las evidencias existentes sobre las relaciones entre las variables *calidad, valor, satisfacción y lealtad* (c-v-s-l) para consumidores B2C. En segundo lugar, revisamos la literatura existente sobre agencias de viaje, que se ha ocupado mayoritariamente de estudiar las relaciones de estas con consumidores finales y, por tanto, evidenciando un *gap* para las agencias trabajando con clientes industriales. En tercer lugar, abordamos la revisión de la literatura sobre las relaciones entre c-v-s-l en entornos B2B para poder sustentar la estructura de hipótesis del modelo, a la que sumamos dos eslabones extra, la confianza y el compromiso como variables clave de la literatura de relaciones entre empresas.

La cadena de efectos c-v-s-l

El interés por medir relaciones entre c-v-s-l ha dominado la literatura de servicios durante décadas, buscando dilucidar cuáles de estas variables son antecedentes y cuáles consecuencias. Basada en una aproximación medios-fin, los precursores fueron autores como Rust y Oliver (1994) que ya auguraron un elevado número de trabajos sobre estos efectos, lo que se ha confirmado con creces, a la vista de algunos trabajos de revisión (Oh & Kim, 2017; Vieira, 2013). Por otro lado, y desde un prisma de *marketing* estratégico, los trabajos de la Harvard Business School y la llamada *Service-Profit Chain* (Heskett et al., 1994) permitieron hallar una cadena virtuosa entre la calidad (externa e interna), la satisfacción (de clientes y empleados) y la lealtad.

Existen trabajos importantes, como el de Cronin et al. (2000), que mediante modelos comparativos *cross-sectoriales* obtienen mejores resultados cuando los efectos de la calidad, la satisfacción y el valor sobre la lealtad son simultáneos, es decir, no en una cadena limpia, sino en una estructura "comprehensiva y compleja" (p. 210). Años más tarde, los mismos autores (Brady et al., 2005) repiten dichas estructuras, pero hallan variaciones por industrias y países. Otros trabajos más recientes sí contrastan,

sin embargo, una cadena y no efectos comprensivos, usando modelos rivales o comparativos (Gallarza et al., 2017). Otros han seguido esta tendencia, con infinidad de estructuras de relaciones entre C-V-S-L, en los que se aprecia un cierto consenso hacia la cadena C-V-S-L en general (Gallarza et al., 2011; Vieira, 2013), y en la literatura turística en particular (Dudek et al., 2019; Gallarza et al., 2017), llegando incluso a rechazar los vínculos directos valor-lealtad (Kim et al., 2013). La conclusión más justa sería decir que predominantemente la cadena se confirma, aunque puedan existir también efectos directos, siendo los más habituales los de la calidad sobre la satisfacción (He & Song, 2009) o sobre la lealtad (Hutchinson et al., 2009). También existen trabajos que abogan por vínculos causales inversos como satisfacción-valor (Duman & Mattila, 2005; Petrick & Backman, 2001), aunque es mucho más habitual encontrar contrastaciones de una relación causal valor-satisfacción (Hutchinson et al., 2009). Además, si atendemos a trabajos testando modelos rivales, el valor es mejor antecedente de la satisfacción que lo contrario (Gallarza et al., 2013). La cadena es pues sólida académicamente en la literatura B2C.

La literatura sobre agencias de viaje y sus relaciones con clientes

La literatura relativa al sector de las agencias de viajes analiza relaciones entre calidad, valor, satisfacción y lealtad, examinando también el papel de la confianza y el compromiso, pero mayoritariamente solo entre consumidores finales (entorno B2C). Estos estudios muestran además resultados diferentes para los contextos *offline* y *online* (Miranda Silva & Martins Gonçalves, 2016). Centrándonos en el contexto *offline*, al analizar las relaciones entre C-V-S-L, He y Song (2009) y Lai (2014) encuentran que la calidad es antecedente de la satisfacción y del valor; el valor es antecedente de la satisfacción; y la satisfacción es mediadora de la relación entre calidad y lealtad, y entre valor y lealtad, es decir, un planteamiento de cadena de efectos C-V-S-L como el revisado más arriba para otros consumos turísticos. Además, Lai (2014) incluye en su análisis la confianza y el compromiso, mostrando una estructura de relaciones entre variables comprensiva y compleja, donde el valor y la satisfacción influyen en la confianza; la satisfacción y la confianza influyen en el compromiso y, por último, la satisfacción, la confianza y el compromiso influyen sobre la lealtad.

Los resultados de Lai (2014) son coherentes con los de Richard y Zhang (2012) al estudiar la relación entre satisfacción, compromiso y lealtad, así como con los hallazgos de Moliner et al. (2007a, 2007b), quienes analizan primero la

calidad de la relación con los clientes (es decir, los vínculos entre satisfacción, confianza y compromiso) (2007b), y más tarde intentan explicar cómo el valor influye en la calidad de la relación (2007a). Varios estudios confirman una relación positiva entre satisfacción y lealtad en el contexto de agencias de viajes tradicionales (He & Song, 2009; Kuo et al., 2013; Lai, 2014; Richard & Zhang, 2012) y, en particular, Kuo et al. (2013) confirman la cadena C-S-L. No obstante, estos autores encuentran que la relación entre satisfacción y lealtad es moderada por el valor.

Para las relaciones B2B, son menos los autores que las han explicado a partir del análisis de los mercados interorganizacionales de servicios turísticos. Wu y Chang (2006) examinaron los tipos de confianza para explicar la respuesta de las intenciones transaccionales de los minoristas del comercio electrónico de viajes frente a sus proveedores. También Gil-Saura et al. (2011) y Ruiz-Molina et al. (2015), a partir de la tipología de Gwinner et al. (1998), señalaron la importancia de la creación de valor para los proveedores en sus relaciones con sus clientes. La influencia de los aspectos relacionales como el trato, la confianza y los vínculos personales de amistad es positiva sobre la satisfacción de las agencias de viajes y sus principales proveedores, luego mantenerla a largo plazo motiva la lealtad del cliente en la agencia de viajes. No obstante, las relaciones entre la calidad del servicio, la percepción de valor, la satisfacción, el compromiso y la confianza sobre la lealtad en el contexto B2B de las agencias de viaje están escasamente investigadas. Revisamos en un último epígrafe dichas relaciones en la literatura B2B, destacando el sustento de las hipótesis del modelo, referido al término de este marco conceptual.

Calidad, valor, confianza, compromiso, satisfacción y lealtad: condicionantes claves de la relación comercial entre empresas

La literatura en entornos B2B también reconoce efectos entre C-V-S-L para clientes industriales, aunque no una cadena tan marcada: estas conexiones entre variables se han comprobado de manera menos estructural.

En primer lugar, el interés por la calidad en la relación entre empresas es muy antiguo y, de igual modo que en la literatura B2C, también se establece como un antecedente prominente del valor. Toda la literatura de los años 90 reconoce la calidad —junto con el precio— como el antecedente clave del valor (Holbrook, 1999; Zeithaml, 1988). Esta relación calidad-valor es también refrendada en la literatura turística en múltiples ocasiones (cf. *revisión* en Gallarza et al., 2012) y también en la literatura de *marketing* industrial (Roy et al., 2019).

En segundo lugar, la creación de mayor valor para las empresas en su relación con clientes industriales (llamado *valor para el cliente*, en lugar de *valor percibido*) es una búsqueda para las empresas definitiva y constante (O’Cass & Ngo, 2012), siendo por tanto el valor un concepto clave sobre el que pivota toda la construcción de relaciones industriales. En la relación entre empresas, la literatura reconoce que el valor conduce a la satisfacción (Lam et al., 2004; Ruiz-Molina et al., 2015; Woodruff, 1997), al igual que en la literatura B2C (por ejemplo, Cronin et al., 2000), y que en la literatura turística (Gallarza & Gil-Saura, 2006; He & Song, 2009). Cuando la empresa valora positivamente en su globalidad (valor del cliente como medida holística) una relación comercial, se genera una mayor satisfacción sobre dicha relación.

En tercer lugar, el postulado unánime en toda la literatura de servicios sobre los efectos positivos entre satisfacción y lealtad (Cronin et al., 2000; Vieira, 2013), corroborado de manera específica para el caso de las agencias de viaje (Moliner et al., 2007a, 2007b; Sánchez et al., 2006), lo es también en la literatura industrial (Lee et al., 2019). No obstante, existe evidencia empírica que apunta hacia la confianza y el compromiso como mediadores clave entre satisfacción y lealtad, tanto en la literatura B2C específica de agencias de viaje (Lai, 2014) como en la literatura B2B (Chumpitaz Cáceres & Paparoidamis, 2007). Estas consideraciones son contempladas en el análisis QCA, y revisadas a continuación.

Por último, la literatura clásica de *marketing* relacional (Morgan & Hunt, 1994) establece que existe confianza cuando una de las partes cree en “la integridad y fiabilidad de la otra parte” (p. 23), y que esta consiste por tanto en un “ingrediente necesario” (Ganesan, 1994) para desarrollar correctamente las relaciones con clientes. Adicionalmente, cuando existe entre las partes un deseo duradero de mantener la relación y que esta sea valiosa y estable, la literatura refiere además el concepto de compromiso. La confianza y el compromiso son constructos clave en el estudio del *marketing* relacional (Palmatier et al., 2006), existiendo la tendencia a considerar que la primera influye en la segunda al estudiar la relación con la lealtad de los clientes (Chumpitaz Cáceres & Paparoidamis, 2007; Morgan & Hunt, 1994; Palmatier et al., 2006).

En el diseño del mapa configuracional, la confianza y el compromiso son las condiciones explicativas del principal “bloque relacional” (Morgan & Hunt, 1994) que vertebrará la concatenación de efectos de la calidad sobre la lealtad, además de los ya conocidos del valor y la satisfacción. Cuando la empresa está satisfecha en su globalidad con la relación comercial, es sensible a la mayor creación de

confianza y compromiso para el mantenimiento de dicha relación (Chumpitaz Cáceres & Paparoidamis, 2007). A su vez, la confianza y el compromiso influyen en la lealtad (Chumpitaz Cáceres & Paparoidamis, 2007; Wallenburg et al., 2011). Estas relaciones entre satisfacción, confianza, compromiso y lealtad son también refrendadas en la literatura B2C específica de agencias de viajes (Granados et al., 2021; Lai, 2014; Rizal et al., 2020).

Basándonos en la revisión de la literatura, este estudio plantea las siguientes hipótesis:

H1. *Las diversas configuraciones de las condiciones causales (calidad, valor, satisfacción, confianza y compromiso) son simétricas para lograr una alta lealtad del cliente.*

H2. *La presencia conjunta de satisfacción, confianza y compromiso es suficiente para la presencia de un alto grado de lealtad.*

H3. *La ausencia conjunta de valor y confianza es suficiente para la ausencia de un alto grado de lealtad.*

En definitiva, la propuesta que se hace es una alternativa al estudio de la lealtad del cliente. No se contrasta la especificidad de la cadena C-V-S-L, sino que se indaga si existen condicionantes provenientes del entorno B2B que contribuyen a explicar las causas de la lealtad, es decir, los determinantes que explican que las empresas dispongan de clientes leales o no en un entorno industrial. Además, la interacción de otros condicionantes como la confianza y el compromiso son observados.

Método

Instrumento de medida

El análisis cualitativo comparado (QCA) es una metodología inherente a otras que se utiliza para objetivar los problemas que causa la diversidad de fuentes y métodos utilizados en la investigación con un único método. El estudio de fenómenos desde una perspectiva más amplia, integrando o complementando métodos cualitativos y cuantitativos, incrementa su comprensión y explicación (Fischer, 2011), siendo ampliamente utilizado en la literatura científica para aportar una mayor validez a los modelos causales. La diversidad de casuísticas en la investigación empresarial, sobre todo considerando que la mayoría de las empresas son pequeñas y medianas, hace complejo diseñar indicadores estandarizados. Los estudios basados en encuestas superan parcialmente esta carencia, pero no solventan los problemas ligados al empleo de un solo método. El QCA se presenta como una alternativa que ayuda a cuantificar

los fenómenos sobre los que existe un déficit de datos estandarizados, así como una vía intermedia que facilita el análisis de grupos de casos o muestras pequeñas que no adquieren representatividad estadística, debido a su versatilidad para adaptarse a unidades de análisis que permiten conectar realidades contextuales para determinar relaciones de causalidad entre variables que van más allá de las observaciones de casos puntuales (Wyatt & Balmer, 2007).

Este tipo de análisis examina cómo un conjunto de combinaciones denominadas *condiciones* conducen a un resultado. No analiza el impacto individual de las variables independientes sobre la dependiente, sino la importancia de su agregación. A partir de Ragin (1987), su precursor, han sido desarrolladas principalmente tres técnicas configuracionales: *crisp-set* (CSQCA), *multi-value* (mvQCA) y *fuzzy-set* (fsQCA). Las técnicas son empleadas en función de cómo se configuran las observaciones (dicotómicas, multicotómicas y difusas, respectivamente). Este trabajo empleará el CSQCA, debido a la naturaleza de la información disponible para codificar los datos, como se especifica más adelante. Por lo tanto, las condiciones (semejantes al concepto de *variable independiente*) y el resultado esperado (similar al concepto de *variable dependiente*) han sido dicotomizadas. El código 1 representa la presencia de la característica o condicionante utilizado en la configuración y el código 0 representa su ausencia.

En la primera fase el investigador formula las hipótesis que pretende confirmar o refutar y que han de tenerse en cuenta en la fase de codificación (Ragin, 1987; Rihoux & Marx, 2013). En la segunda fase se plantea el análisis de necesidad para determinar si algunas de las condiciones es una causa determinante del resultado. Esto se hace calculando la probabilidad que cada condición tiene para proporcionar el resultado, denominado *consistencia*, y la probabilidad en la que obteniendo el resultado de interés también aparece la condición, denominado *cobertura*. La tercera fase se traza mediante el análisis de suficiencia, para identificar las condiciones cuya presencia o ausencia no son relevantes para el resultado. La cuarta fase consiste en crear la "tabla de verdad", esto es, una tabla dicotómica con todas las combinaciones posibles. La quinta fase establece un proceso de minimización booleana para obtener las relaciones causales o "soluciones", que pueden ser de tres tipos: parsimoniosa, intermedia o compleja. La última fase es explicativa. Las soluciones obtenidas son interpretadas para refutar o aceptar las hipótesis de partida.

Cuestionario, trabajo de campo y datos

Para explorar las condiciones que influyen en la lealtad, realizamos una investigación cuantitativa a través de un

cuestionario estructurado. Todas las escalas fueron adaptadas de estudios previos en servicios turísticos o en contextos industriales. Así, la escala de calidad de servicio fue adaptada desde una escala de cuatro ítems propuesta por Sánchez et al. (2006) para su aplicación en la compra de un paquete turístico en una agencia de viajes. La escala de valor percibido se adoptó de Gallarza y Gil-Saura (2006), que anteriormente usaban la de Cronin et al. (2000), más un indicador adicional de acuerdo con la definición de valor de Zeithaml (1988). Las escalas de confianza y compromiso, con tres ítems cada una, se adaptaron de Ferro et al. (2016). Respecto a la medición de la satisfacción, los tres ítems propuestos fueron adaptados desde Cronin et al. (2000). Por último, la lealtad se midió con la escala de cinco ítems de Zeithaml et al. (1996). La revisión de los principales resultados de los estudios sobre valor en contextos B2C y B2B para agencias de viajes que incluyen los constructos utilizados en el cuestionario pueden ser consultados en el anexo 1. Todos los ítems se midieron utilizando una escala Likert de 5 puntos. Las variables de clasificación del cliente encuestado se incluyeron al final del cuestionario.

Para realizar el estudio, esta investigación se centra en los clientes corporativos de la principal agencia de viajes de España: Viajes El Corte Inglés (VECI). VECI es la primera agencia de viajes por volumen de negocio (2.731 millones de euros, en 2019), perteneciente a El Corte Inglés, uno de los grupos empresariales más importantes del país, cuya facturación consolidada en 2019 fue de 15.261 millones de euros, con un beneficio bruto de explotación de 1.097 millones de euros. VECI cuenta con una red de agencias que supera los 600 puntos de venta, empleando a 4.851 trabajadores. Del total de ingresos con los que cuenta VECI, aproximadamente la mitad procede del segmento de empresas (*i. e.* entorno B2B, mercados interorganizacionales o industriales, también llamado *business* o *corporate*), donde ofrece una atención especializada. En este segmento, cuenta con unos 16.000 clientes corporativos, lo que supone una alta cuota de mercado (30%, aproximadamente) (<https://www.viajeselcorteingles.es>).

Durante el trabajo de campo, que fue realizado en invierno del 2019, la estrategia de selección de casos se basó en el razonamiento lógico y experimental, que lleva a considerar que tener más casos no es sinónimo de obtener mejores resultados (Berg-Schlosser & De Meur, 2009), y en la lógica del principio de diseño MSDO (acrónimo del inglés *Most Similar cases with Different Outcomes*)¹.

¹ El principio del diseño muestral MSDO parte de las siguientes premisas: el investigador define un área de hegemonía y obtiene información sobre las condiciones que pueden impactar a la lealtad,

Tabla 1.
Perfil de la muestra.

Género	n	%	Facturación	n	%
Hombre	26	50,98	De 0 € a 1.000.000 €	11	21,57
Mujer	25	49,02	De 1.000.001 € a 3.000.000 €	4	7,84
Edad	n	%	De 3.000.001 € a 6.000.000 €	4	7,84
Menos de 25 años	1	1,96	De 6.000.000 € a 10.000.000 €	1	1,96
De 25 a 35 años	5	9,80	De 10.000.001 € a 15.000.000 €	1	1,96
De 36 a 40 años	5	9,80	De 15.000.000 € a 20.000.000 €	1	1,96
De 41 a 45 años	14	27,45	Más de 20.000.000 €	16	31,37
De 46 a 50 años	16	31,37	No sabe / No contesta	13	25,49
De 51 a 55 años	8	15,69	Departamento de gestión de viajes	n	%
De 56 a 60 años	2	3,92	No	30	58,82
Sector	n	%	Sí	20	39,22
Fabricación	7	13,73	No sabe / No contesta	1	1,96
Agricultura	6	11,76	VECI como principal proveedor	n	%
Alimentación y bebidas	3	5,88	No	3	5,88
Construcción	3	5,88	Sí	45	88,24
Consultoría	3	5,88	No sabe / No contesta	3	5,88
Educación	3	5,88	Tiempo contratando con VECI	n	%
Electrónica	2	3,92	Menos de un año	2	3,92
Entretenimiento y recreación	2	3,92	Entre 1 y 2 años	3	5,88
Químico	2	3,92	Entre 3 y 5 años	14	27,45
Sanitario	2	3,92	Entre 6 y 10 años	9	17,65
Servicios	2	3,92	Más de 10 años	20	39,22
Telecomunicaciones	2	3,92	No sabe / No contesta	3	5,88
Otros	14	27,44	Frecuencia de contacto con VECI	n	%
Número de trabajadores	n	%	Una vez al año	0	0,00
Entre 1 y 5 trabajadores	4	7,84	Una vez cada seis meses	1	1,96
Entre 6 y 10 trabajadores	2	3,92	Una vez cada tres meses	4	7,84
Entre 11 y 20 trabajadores	5	9,80	Una vez al mes	4	7,84
Entre 21 y 50 trabajadores	6	11,76	Una vez a la semana	10	19,61
Entre 51 y 100 trabajadores	7	13,73	A diario	30	58,82
Más de 100 trabajadores	27	52,94	No sabe / No contesta	2	3,90

Fuente: elaboración propia.

Los clientes seleccionados y contactados fueron 120, todos ellos extraídos de la base de datos de clientes corporativos de VECI en Andalucía, obteniendo definitivamente 51 cuestionarios, para lograr así una tasa de respuesta del 43,22%. El proceso inicial de contacto fue realizado de forma telefónica, concertando una cita con la empresa

existiendo argumentos teóricos y experiencia en los investigadores para creer que las condiciones ejercen algún impacto en la lealtad mediante la comparación de los casos.

cliente de la agencia, con lo que se ofreció la posibilidad de la encuesta telefónica, o la alternativa de acceso web al cuestionario. Para cada caso, el informante clave fue el personal responsable de la decisión de compra (cargos directivos), que en ocasiones ($N = 21$) también eran habitualmente usuarios finales (viajeros), pero que en este caso valoraban su relación con la agencia como clientes industriales. La tabla 1 muestra los detalles de la distribución de la muestra en cuanto a las variables de clasificación.

En general, la muestra estaba bastante equilibrada en cuestiones de género, con un 50,98% de hombres. La mayoría de los encuestados tenía un rango de edad de entre 41 y 50 años (58,82%) y pertenecía a empresas de sectores muy diversos. En general, se trataba de empresas con más de 100 trabajadores (52,94%) y, entre aquellas que proporcionaron información sobre su nivel de facturación, la mayoría (60,53%) facturaba más de tres millones de euros. En la mayoría de los casos, además, se afirmaba que VECI era el principal proveedor de servicios de agencia (88,24%), que la empresa llevaba contratando productos o servicios a través de VECI más de cinco años (56,87%) y que el contacto con ella para contratar sus productos o servicios se producía de forma diaria (58,82%).

Codificación

Las medidas originales de la escala Likert han sido transformadas utilizando para su calibración la teoría de conjuntos difusos. El grado de pertenencia y ausencia de cada dimensión se establece asignando 1 cuando la opinión del cliente de la agencia de viajes para todas las variables de la dimensión se puntúa con 5 en la escala Likert y 0 para representar el resto de valores de la escala. Así, la causalidad que se refleja en este estudio ayuda a comprender cómo lograr un alto grado de lealtad requiere el máximo nivel de la escala en todos los condicionantes hipotéticos. Los motivos para la clasificación dicotómica se deben a que los valores máximos reflejan variaciones relevantes para determinar la pertenencia de los casos a los conjuntos; es decir, el alto grado de lealtad está respaldado por el valor más alto en la percepción de los clientes en todos los condicionantes.

Estos anclajes capturan las opiniones de los clientes con las mejores opiniones de la agencia de viajes en todas las dimensiones, estableciendo para precisar el sentido positivo de la calibración hacia un punto de corte intencionalmente desplazado el valor 1 hacia el extremo positivo en el perfil de cliente. Además, no existe información documental o evidencia empírica directa suficiente para la gradación. Por ello, los contrastes entre los investigadores que han observado los casos permiten establecer más seguridad en las clasificaciones dicotómicas. El análisis recomienda utilizar *fuzzy set* cuando existen estos criterios, o bien comparar posibilidades. Se han realizado pruebas con las dos mediciones en los casos, aunque no se han encontrado diferencias en las soluciones que cambien el sentido de la interpretación.

Condiciones hipotéticas

Como condicionantes se han seleccionado dimensiones descritas en el apartado introductorio y que habitualmente son tratadas por la literatura especializada en la cadena de efectos sobre el valor, aunque se han adaptado a las especificidades del área de estudio: la prestación de servicios de la agencia de viajes en el entorno B2B. Las hipótesis de partida están referidas a los siguientes determinantes: calidad, valor, satisfacción, compromiso y confianza.

1. *Calidad*. Este constructo se ha utilizado como predictor de la lealtad del cliente hacia el proveedor. Es de esperar que las dimensiones individuales que componen el valor de este atributo, medidas a través de las características del producto o servicio comprado, la comparación con otros competidores, la garantía de la calidad en el tiempo y el cumplimiento de las expectativas del cliente, estén relacionados con la lealtad.
2. *Valor*. Este atributo describe la utilidad del servicio prestado, basado en la percepción del cliente al comparar lo recibido frente a lo entregado. Así, la creación de valor para el cliente se configura a partir de su percepción sobre el balance de los valores positivos y negativos por los servicios contratados, la experiencia con los servicios recibidos y la capacidad de la agencia de viajes para satisfacer sus necesidades y deseos a lo largo del tiempo. Por tanto, la hipótesis que se plantea es la relación entre valor y lealtad.
3. *Confianza*. La conocida hipótesis de la confianza como un atributo intangible se ha construido mediante la opinión de los clientes sobre las promesas que se hacen desde la agencia de viajes, respecto a la decisión de trabajar con ella pese a un escenario relacional poco claro y en cuanto al carácter fiable del agente de viajes. La hipótesis trazada para este concepto es que la confianza está relacionada con la lealtad.
4. *Compromiso*. Implica el análisis del comportamiento del cliente para tener disposición de comprar periódicamente en la misma agencia de viajes. Es de esperar que, si el cliente afirma tener la intención de comprar en el futuro, efectivamente lo haga y lo manifieste de forma decidida, y este tipo de condiciones influya en su lealtad. Por lo tanto, la hipótesis es que el compromiso está relacionado con la lealtad.
5. *Satisfacción*. La literatura indica que la satisfacción del consumidor genera lealtad, siendo el primero un concepto muy relacionado con el de calidad. La hipótesis que guía esta observación tiene que ver con la opinión del cliente sobre el grado de acierto en la elección de la agencia de viajes, su convencimiento de haber hecho lo

correcto eligiéndola y que ha encontrado en ella lo que necesitaba. El planteamiento de la hipótesis es que la satisfacción está relacionada con la lealtad.

Este conjunto de atributos, referidos a las características de los clientes de la agencia de viajes, funcionan como condicionantes explicativos del resultado, reveladores de las causas de la lealtad.

Análisis y resultados

El primer paso del csQCA consiste en examinar el grado de necesidad de las condiciones que hipotéticamente se consideran causa o condiciones causales del resultado de interés: la lealtad del cliente (Schneider & Wagemann, 2010). Se incluye en el análisis de condiciones necesarias tanto la presencia como ausencia (~) de todas las condiciones causales y se evalúa a través de los valores de consistencia y cobertura. Para este análisis ha sido aplicado un criterio conservador para evitar falsas condiciones necesarias. Por lo tanto, se asume que alguna de las condiciones analizadas (calidad, valor, confianza, compromiso y satisfacción) sería necesaria solo cuando la presencia de lealtad en el cliente también revela la presencia de la condición en todos los casos y al contrario, que ante la ausencia de lealtad también hay ausencia de la condición para todos los casos de la condición. De este modo, dado que la solución de este análisis indica que ninguna de las condiciones pasa el umbral 1 (presencia o ausencia de la condición en el 100% de los casos), no se puede afirmar que alguna de las condiciones sea necesaria para obtener una alta lealtad o baja lealtad del cliente (tabla 2). Por ejemplo, la interpretación de este análisis de consistencia revela que el 75% de los casos tiene tanto una alta lealtad

como una alta percepción de la calidad del servicio y que, entre los casos en los que hay una alta percepción de la calidad del servicio, el 50% muestra también una alta lealtad. Por todo ello, se decide incluir en el análisis de suficiencia todas las condiciones, al no haber muchos casos y en consideración de los efectos estimados para aportar mayor robustez al análisis de suficiencia.

Análisis de suficiencia

El análisis de suficiencia tiene como objeto simplificar el número de condicionantes que verifican el resultado. Desde un punto de vista de la lógica matemática, QCA descarta las condiciones individuales y sus combinaciones cuando son irrelevantes para el resultado estudiado. Para ello, la tabla de verdad identifica el número de casos para cada configuración de condiciones (tablas 3 y 4). Dicha tabla de verdad muestra las combinaciones para las que existen casos empíricos, todas las posibles combinaciones de condiciones y el porcentaje de casos dentro de cada configuración que responde al resultado de interés (alta o baja lealtad). Además, se marcan en gris las combinaciones para las que el porcentaje de consistencia es mayor a cero, verificándose el resultado en al menos un caso. Las principales conclusiones que se extraen del análisis de combinaciones suficientes en las tablas 3 y 4 son las siguientes:

- A. De los 50 clientes analizados, nueve de ellos verifican las cinco condiciones consideradas. El 89% de estas empresas tiene una alta lealtad a la agencia de viajes.
- B. En dos clientes se confirma la ausencia de todas las condiciones y una de ellas (50%) tiene una baja lealtad a la agencia de viajes.

Tabla 2.
Resumen de las condiciones necesarias para los clientes B2B.

Condición	Alta lealtad		Baja lealtad	
	Consistencia	Cobertura	Consistencia	Cobertura
Calidad	0,750000	0,500000	0,352941	0,352941
~Calidad	0,250000	0,153846	0,647059	0,846154
Valor	0,875000	0,636364	0,235294	0,363636
~Valor	0,125000	0,071429	0,764706	0,928571
Confianza	0,750000	0,631579	0,205882	0,368421
~Confianza	0,250000	0,129032	0,794118	0,870968
Compromiso	0,875000	0,700000	0,176471	0,300000
~Compromiso	0,125000	0,066667	0,823529	0,933333
Satisfacción	0,812500	0,590909	0,264706	0,409091
~Satisfacción	0,187500	0,107143	0,735294	0,892857

Fuente: elaboración propia.

Tabla 3.
Tabla de verdad considerando lealtad como resultado².

Calidad	Valor	Confianza	Compromiso	Satisfacción	N.º de casos	Consistencia
○	○	○	○	○	15	0
●	●	●	●	●	9	0,89
●	○	○	○	○	3	0
○	○	●	○	○	2	0,5
○	○	●	●	○	2	0
●	●	●	●	○	2	0,5
○	○	○	○	●	2	0
●	○	○	○	●	2	0
●	●	○	○	●	2	0
●	●	○	●	●	2	0,5
●	●	○	○	○	1	0
●	○	●	○	○	1	0
○	●	○	●	○	1	0
●	●	○	●	○	1	1
○	●	○	○	●	1	1
○	●	●	○	●	1	0
○	●	○	●	●	1	1
●	○	●	●	●	1	1
○	●	●	●	●	1	1

Nota. ● presencia de la condición; ○ ausencia de la condición. Fuente: elaboración propia.

Tabla 4.
Tabla de verdad considerando ausencia de lealtad como resultado³.

Calidad	Valor	Confianza	Compromiso	Satisfacción	N.º de casos	Consistencia
○	●	○	●	○	1	1
○	●	●	○	●	1	1
●	○	●	○	○	1	1
●	●	○	○	○	2	1
○	○	○	○	●	2	1
○	○	●	●	○	2	1
●	○	○	○	●	2	1
●	●	○	○	●	3	1
●	○	○	○	○	15	1
○	○	○	○	○	2	0,5
○	○	●	○	○	2	0,5
●	●	○	●	●	2	0,5
●	●	●	●	○	9	0,1
●	●	●	●	●	1	0
○	●	○	○	●	1	0
○	●	○	●	●	1	0
○	●	●	●	●	1	0
●	○	●	●	●	1	0
●	●	○	●	○	1	0

Nota. ● presencia de la condición; ○ ausencia de la condición. Fuente: elaboración propia.

² Para ver la tabla de verdad resultante del algoritmo Quine-McCluskey, véase el anexo 2.

³ Para ver la tabla de verdad resultante del algoritmo Quine-McCluskey, véase el anexo 3.

C. No se aprecia en ninguna de las empresas para la que se verifica el resultado “alta lealtad a la agencia de viajes” que alguno de los elementos de la cadena de efectos esté siempre presente. Por lo tanto, no se puede afirmar que ninguno de estos elementos sea una constante en la lealtad, sino una combinación de ellos.

Resultados

Partiendo de la tabla de verdad y empleando un punto de corte de 0,8 en consistencia para considerar que los casos de la configuración identificada pueden ser considerados subconjuntos fuertes del resultado, la tabla 5 muestra la minimización de las configuraciones que determinan el resultado de interés. Se trata de las combinaciones de condiciones que resultan ser suficientes para la existencia de alta lealtad en un cliente B2B. El análisis revela tres soluciones: i) la presencia de confianza, compromiso y satisfacción genera lealtad en los clientes B2B; ii) se verifica que la lealtad tiene su origen en la presencia de calidad y compromiso, aunque en ausencia de confianza y satisfacción; finalmente, iii) el origen de la lealtad procede de la combinación específica producida por la presencia de valor y satisfacción, con ausencia de calidad y confianza. Por esta razón, solo la combinación conjunta de condicionantes, y no su presencia o ausencia a nivel individual, explican el impacto sobre la lealtad del cliente de B2B. En cambio, cuando el resultado de interés es la ausencia de lealtad, hay cinco soluciones. Todas las combinaciones tienen una consistencia para cada solución por encima de corte, la mayoría de ellas con una alta probabilidad de verificación de la configuración, así como respecto de la consistencia global de las soluciones para cada resultado de interés.

Los resultados de la tabla 5 reflejan situaciones empíricas complejas, cuyas configuraciones no evidencian una cadena de efectos compuesta por el conjunto de condiciones causales *calidad, valor, satisfacción, confianza y compromiso*. Por lo tanto, no se puede verificar la hipótesis 1. La selección de las condiciones utilizadas no forma una configuración causal que permita concluir que hay un patrón causal simultáneo en los condicionantes y simétrico con el resultado de interés: lograr una alta lealtad del cliente.

Para el contraste de las hipótesis 2 y 3, la interpretación de los resultados conjuntos del análisis se realiza a modo de combinaciones de atributos en las empresas que aparecen como condiciones necesarias o suficientes para que exista una alta lealtad del cliente B2B o no. Por ello, se utiliza la metáfora de “combinaciones ganadoras” entre el conjunto de rutas de la solución compleja, aunque todas ellas sean diferentes caminos para explicar el resultado de interés.

Para la presencia de una alta lealtad, aparece la siguiente combinación ganadora: los clientes más leales son aquellos que confían en la agencia de viajes, que están comprometidos y satisfechos con el servicio que presta. Esta naturaleza configuracional verifica la hipótesis 2, considerando que, cuando estas tres condiciones están presentes de forma simultánea, se produce un alto grado de lealtad en los clientes. En concreto, la configuración 1 permite explicar el 62,5% de los casos de lealtad (11 casos) y presenta una consistencia del 90,9%, indicativa del porcentaje de clientes que registra la combinación de condiciones *satisfacción, compromiso y confianza con alta lealtad*. La cobertura conjunta del resultado es 81,25% y expresa la proporción de casos positivos explicados cuando está presente una alta lealtad.

Tabla 5.
Resultados del análisis de suficiencia (solución compleja)⁵.

Condición	Lealtad			○Lealtad				
	1	2	3	1	2	3	4	5
Calidad		●	○		●	○		
Valor			●	○			●	
Confianza	●	○	○	○			●	●
Compromiso	●	●			○	●	○	○
Satisfacción	●	○	●			○		●
Consistencia	0,909	1	1	1	1	1	1	1
Cobertura	0,625	0,06	0,125	0,647	0,264	0,088	0,029	0,029
Consistencia total			0,928					1
Cobertura total			0,812					0,882
N.º de clientes explicados	11	2	1	20	9	3	1	1

Nota. ● presencia de la condición; ○ ausencia de la condición. Fuente: elaboración propia.

⁵ Para ver las soluciones complejas del algoritmo Quine-McCluskey, véase los anexos 4 y 5.

La consistencia conjunta o porcentajes de casos positivos pertenecientes a alguna configuración causal de alta lealtad es de 92,85%.

Por el contrario, la combinación ganadora de los clientes con ausencia de alta lealtad es clientes con bajo valor y confianza. Esta segunda combinación de condiciones valida la hipótesis 3, ya que se corrobora el impacto negativo sobre la lealtad debido a la ausencia conjunta de ambos condicionantes. En este caso, la configuración 1 en un escenario de ausencia de lealtad permite explicar el 64,7% de los casos de ausencia de lealtad (20 casos) y que el 100% de casos de esta configuración muestra ausencia de un alto grado de lealtad.

Discusión

A partir de los resultados obtenidos, hay que destacar la importancia del valor y el compromiso en la cadena de relaciones causa-efecto determinantes de la lealtad. En la literatura hay autores que comparten esta apreciación. En el caso del valor, en general hay cierto consenso en ubicar este eslabón de la cadena *C-V-S-L* (Gallarza et al., 2011; Vieira, 2013), y en la literatura turística en particular (Gallarza et al., 2017), llegando incluso a rechazar los vínculos directos valor-lealtad (Kim et al., 2013). En el caso del compromiso, también se confirma, en particular en el *marketing* industrial, la aceptación histórica de este constructo para el éxito de las relaciones (Ferro et al., 2016).

Centrándonos en las configuraciones, la más relevante indica que la lealtad es causada por tres eslabones (satisfacción, confianza y compromiso). Este resultado corrobora el hallazgo de otros estudios realizados también para las agencias de viajes tanto en el contexto *B2B* (Chumpitaz Cáceres & Paparoidamis, 2007), como en *B2C* (Lai, 2014). La perspectiva holística en *QCA* revela que los tres están yuxtapuestos a la lealtad, siendo necesaria su presencia para obtenerla de los clientes y al margen del valor mediador que puedan tener la confianza y el compromiso sobre lo que existe evidencia empírica (Haghkhah et al., 2020; Rather et al., 2019; Tabrani et al., 2018).

Hay otras dos configuraciones explicativas de la lealtad. Una de ellas agrupa la presencia de la calidad y el compromiso combinada con la ausencia de confianza y satisfacción. La no inclusión de ambos constructos no debe ser interpretada como el rechazo a la firme creencia en la literatura referida a la satisfacción como predictor de la lealtad o de la confianza como su variable mediadora, sino que en algunos casos se puede observar que los clientes leales están caracterizados por tener alta percepción de la calidad y un alto compromiso, y no necesariamente alta

satisfacción y compromiso. Esta configuración causal concuerda con los trabajos de Yang y Lee (2019) sobre el impacto de los atributos simbólicos de la marca para explicar la lealtad afectiva, donde atributos como la satisfacción o la confianza no son predictores esenciales o se consideran que tienen efectos indirectos (Carrizo-Moreira et al., 2017). Estos resultados también están en la línea de otros trabajos recientes, como el estudio de Markovic et al. (2018), basado en la imagen ética percibida por el cliente; o el metaanálisis de Hogueve et al. (2017), sobre la *Service-Profit Chain*, cuyos resultados reconocen la importancia de la calidad del servicio prestado al cliente, o que la ausencia de satisfacción puede estar determinada por el efecto inicial de la calidad, según Gallarza et al. (2017) y Oh y Kim (2017).

La tercera configuración combina la presencia de compromiso y valor como camino que conduce a la lealtad del cliente. El valor percibido repercute directamente en la satisfacción en las relaciones *B2B* (Ruiz-Molina et al., 2015), también reconocido en la literatura *B2C* (Cronin et al., 2000) o en la literatura turística (Gallarza & Gil-Saura, 2006; He & Song, 2009). Sin embargo, pocos estudios examinan estas dos condiciones para explicar la lealtad por sí mismas. Seguramente, se trata de un indicio que confirma la controversia en las relaciones metodológicas entre el valor y otros constructos (Gallarza et al., 2020), que dan lugar a "resultados positivos, negativos y nulos sobre los antecedentes y consecuencias del valor" (Vieira, 2013, p. 111).

Conclusiones

Este estudio contribuye a la discusión sobre la importancia de los efectos de la cadena en la lealtad del cliente en entornos *B2B*. Por estar menos verificado, se añaden eslabones como la confianza y el compromiso junto a la ampliamente estudiada cadena *C-V-S-L* para entornos *B2C*. El *QCA* profundiza y refina el estudio de este tipo de relaciones en un entorno tan competitivo y cambiante como es el turismo, según señala Berne et al. (2012). En particular, se aplica a los clientes industriales de las agencias de viaje, debido a las vicisitudes y nuevos retos que este sector se ha visto obligado a asumir ante los riesgos de pérdida de clientes con motivo del impacto tecnológico. Los resultados han mostrado la evidencia clara de la influencia de todas las variables de la cadena en la lealtad, aunque con distintas combinaciones causales que tienen varias implicaciones teóricas y prácticas en el estudio del *marketing* relacional en entornos *B2B*.

En concreto, los hallazgos aportan más información teórica sobre la importancia del valor y el compromiso en la lealtad de los clientes industriales en el entorno *B2B*. Este trabajo desvela que ambos constructos son importantes

para lograr la lealtad. Quizás la relación con el valor no es nada sorprendente, porque la literatura ha avalado su trascendencia en la satisfacción del cliente, así como en la influencia que ejerce sobre el comportamiento del consumidor desde su dimensión emocional y utilitarista, mientras que el compromiso quizás no ha sido suficientemente considerado, salvo su faceta como variable mediadora sobre la lealtad. Lo relevante aquí es que ambos constructos no subyacen a la trascendencia de otras variables estudiadas en la cadena de efectos de la lealtad y ello es interesante en el campo aplicado de la estrategia empresarial.

Desde un punto de vista práctico, estos hallazgos robustecen la creencia empírica sobre la necesidad de actuar en el subsistema comercial, poniendo énfasis en la simetría causal de la satisfacción, la confianza y el compromiso para lograr clientes leales. Incluso, se acentúa la importancia del valor por como este explica e influye en la satisfacción del cliente. Asimismo, este trabajo contribuye a incorporar otras vías útiles para definir la política de *marketing* mediante acciones conjuntas sobre el compromiso y el valor o la calidad y el compromiso sin la necesidad de la presencia conjunta con la satisfacción y el compromiso.

Al término de este trabajo surgen lógicamente limitaciones. En primer lugar, el estudio empírico se ha limitado a una única empresa, evaluando sus relaciones con 51 clientes en un único ámbito geográfico. Los resultados son, por tanto, difícilmente extrapolables. En este sentido, ampliar a otras comunidades autónomas para la misma empresa y a otras empresas podría arrojar mayor robustez a los resultados, y contribuir a monitorizar mejor dicha cadena, en el primer caso, y a conocer mejor la idiosincrasia del sector de las agencias de viaje, en el segundo. En segundo lugar, la realización de entrevistas a las empresas encuestadas podría profundizar la diversidad de caminos encontrados y delimitar su perfil para tratar de diferenciar estrategias de lealtad para cada vía. Por otra parte, futuras líneas de investigación podrían medir la lealtad explorando con otros condicionantes, como la intensidad de la relación (los años de antigüedad en la relación, o el efecto del volumen de negocio, etc.). Se podría de este modo investigar cómo crear mayor lealtad con variables que complementen la presencia de las utilizadas en este trabajo y puedan clarificar la ausencia de los condicionantes encontrados en una de las configuraciones.

Declaración de conflicto de interés

Los autores no manifiestan conflictos de intereses institucionales ni personales.

Referencias bibliográficas

- Anderson, J. C. (1995). Relationships in business markets: Exchange episodes, value creation, and their empirical assessment. *Journal of the Academy of Marketing Science*, 23(4), 346-350. <https://doi.org/10.1177/009207039502300415>
- Berg-Schlosser, D., & De Meur, G. (2009). Comparative research design: Case and variable selection. En B. Rihoux & C. C. Ragin. (Eds.), *Configurational comparative methods: Qualitative comparative analysis (QCA) and related techniques* (pp. 19-32). Sage Publications Ltd. <https://doi.org/10.4135/9781452226569.n2>
- Berne, C., Garcia-Gonzalez, M., & Mugica, J. (2012). How ICT shifts the power balance of tourism distribution channels. *Tourism Management*, 33(1), 205-214. <https://doi.org/10.1016/j.tourman.2011.02.004>
- Berry, L. L. (2002). Relationship marketing of services perspectives from 1983 and 2000. *Journal of Relationship Marketing*, 1(1), 59-77. https://doi.org/10.1300/J366v01n01_05
- Boksberger, P. E., & Melsen, L. (2011). Perceived value: A critical examination of definitions, concepts and measures for the service industry. *Journal of Services Marketing*, 25(3), 229-240. <https://doi.org/10.1108/0887604111129209>
- Brady, M. K., Cronin, J. J., & Brand, R. R. (2002). Performance-only measurement of service quality: A replication and extension. *Journal of Business Research*, 55(1), 17-31. [https://doi.org/10.1016/S0148-2963\(00\)00171-5](https://doi.org/10.1016/S0148-2963(00)00171-5)
- Carrizo-Moreira, A., Freitas, P. M., & Ferreira, V. M. (2017). The effects of brand experiences on quality, satisfaction and loyalty: An empirical study in the telecommunications multiple-play service market. *Innovar*, 27(64), 23-36. <https://doi.org/10.15446/innovar.v27n64.62366>
- Chumpitaz Cáceres, R., & Paparoidamis, N. G. (2007). Service quality, relationship satisfaction, trust, commitment and business-to-business loyalty. *European Journal of Marketing*, 41(7-8), 836-867. <https://doi.org/10.1108/03090560710752429>
- Corsaro, D., & Snehota, I. (2010). Searching for relationship value in business markets: are we missing something? *Industrial Marketing Management*, 39(6), 986-995. <https://doi.org/10.1016/j.indmarman.2010.06.018>
- Cronin, J. J., Brady, M. K., & Hult, G. T. M. (2000). Assessing the effects of quality, value, and customer satisfaction on consumer behavioral intentions in service environments. *Journal of Retailing*, 76(2), 193-218. [https://doi.org/10.1016/S0022-4359\(00\)00028-2](https://doi.org/10.1016/S0022-4359(00)00028-2)
- Dudek, A., Jaremen, D. E., Michalska-Dudek, I., & Walesiak, M. (2019). Loyalty model proposal of travel agency customers. *Sustainability*, 11(13), 3702. <https://doi.org/10.3390/su11133702>
- Duman, T., & Mattila, A. S. (2005). The role of affective factors on perceived cruise vacation value. *Tourism Management*, 26(3), 311-323. <https://doi.org/10.1016/j.tourman.2003.11.014>
- Ferro, C., Padin, C., Svensson, G., & Payan, J. (2016). Trust and commitment as mediators between economic and non-economic satisfaction in manufacturer-supplier relationships. *Journal of Business & Industrial Marketing*, 31(1), 13-23. <https://doi.org/10.1108/JBIM-07-2013-0154>
- Fischer, M. (2011). Social network analysis and qualitative comparative analysis: Their mutual benefit for the explanation of policy network structures. *Methodological Innovations Online*, 6(2), 27-51. <https://doi.org/10.4256/mio.2010.0034>
- Gallarza, M. G., & Gil-Saura, I. (2006). Value dimensions, perceived value, satisfaction and loyalty: An investigation of university

- students' travel behaviour. *Tourism Management*, 27(3), 437-452. <https://doi.org/10.1016/j.tourman.2004.12.002>
- Gallarza, M. G., Gil-Saura, I., & Holbrook, M. B. (2011). The value of value: Further excursions on the meaning and role of customer value. *Journal of Consumer Behaviour*, 10(4), 179-191. <https://doi.org/10.1002/cb.328>
- Gallarza, M. G., Gil-Saura, I., & Holbrook, M. B. (2012). Customer value in tourism services: Meaning and role for a relationship marketing approach. En R. Tsiotsou, & R. E. Goldsmith. (Eds.), *Strategic marketing in tourism services* (pp. 147-162). Emerald Group Publishing.
- Gallarza, M. G., Gil-Saura, I., & Arteaga-Moreno, F. (2013). The quality-value-satisfaction-loyalty chain: relationships and impacts. *Tourism Review*, 68(1), 3-20. <https://doi.org/10.1108/16605371311310048>
- Gallarza, M. G., Gil-Saura, I., & Arteaga-Moreno, F. (2017). Exploring competing models on sacrifices, quality, value, satisfaction and loyalty with PLS and partial correlations. *European Journal of Tourism Research*, 17, 116-135. <https://doi.org/10.54055/ejtr.v17i.297>
- Gallarza, M. G., Gil-Saura, I., & Arteaga-Moreno, F. (2020). Conceptualización y medición del valor percibido: consensos y controversias. *Cuadernos de Gestión*, 20(1), 65-88. <https://doi.org/10.5295/cdg.180997mg>
- Ganesan, S. (1994). Determinants of long-term orientation in buyer-seller relationships. *Journal of Marketing*, 58(2), 1-19. <https://doi.org/10.1177/002224299405800201>
- Gil-Saura, I., Ruiz-Molina, M. E., & Arteaga-Moreno, F. (2011). Value, supplier dependence and long-term orientation: Outcomes for B2B commerce in the travel industry. *Industrial Management & Data Systems*, 111(5), 791-808. <https://doi.org/10.1108/02635571111137313>
- Granados, J. C., Pérez, L. M., Pedraza-Rodríguez, J. A., & Gallarza, M. G. (2021). Revisiting the quality-value-satisfaction-loyalty chain for corporate customers in the travel agency sector. *European Journal of Tourism Research*, 27, 2711-2711. <https://doi.org/10.54055/ejtr.v27i.1921>
- Gwinner, K. P., Gremler, D. D., & Bitner, M. J. (1998). Relational benefits in services industries: The customer's perspective. *Journal of the Academy of Marketing Science*, 26(2), 101-114. <https://doi.org/10.1177/0092070398262002>
- Haghkhah, A., Rasoolimanesh, S. M., & Asgari, A. A. (2020). Effects of customer value and service quality on customer loyalty: Mediation role of trust and commitment in Business-to-Business context. *Management Research and Practice*, 12(1), 27-47. <https://www.cceol.com/search/article-detail?id=830957>
- He, Y., & Song, H. (2009). A mediation model of tourists' repurchase intentions for packaged tour services. *Journal of Travel Research*, 47(3), 317-331. <https://doi.org/10.1177/0047287508321206>
- Heskett, J. L., Jones, T. O., Loveman, G. W., Sasser, W. E., & Schlesinger, L. A. (1994). Putting the service-profit chain to work. *Harvard Business Review*, 72(2), 164-174. <https://hbr.org/2008/07/putting-the-service-profit-chain-to-work>
- Hogreve, J., Iseke, A., Derfuss, K., & Eller, T. (2017). The service-profit chain: A meta-analytic test of a comprehensive theoretical framework. *Journal of Marketing*, 81(3), 41-61. <https://doi.org/10.1509/jm.15.0395>
- Holbrook, M. B. (1999). *Consumer value: A framework for analysis and research*. Routledge.
- Hooks, K. L., & Higgs, J. L. (2002). Workplace environment in a professional services firm. *Behavioral Research in Accounting*, 14(1), 105-127. <https://doi.org/10.2308/bria.2002.14.1.105>
- Hutchinson, J., Lai, F., & Wang, Y. (2009). Understanding the relationships of quality, value, equity, satisfaction and behavioral intentions among golf travelers. *Tourism Management*, 30(2), 298-308. <https://doi.org/10.1016/j.tourman.2008.07.010>
- Kim, H. J., Park, J., Kim, M. -J., & Ryu, K. (2013). Does perceived restaurant food healthiness matter? Its influence on value, satisfaction and revisit intentions in restaurant operations in South Korea. *International Journal of Hospitality Management*, 33, 397-405. <https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2012.10.010>
- Krafft, M., Goetz, O., Mantrala, M., Sotgiu, F., & Tillmanns, S. (2015). The evolution of marketing channel research domains and methodologies: An integrative review and future directions. *Journal of Retailing*, 91(4), 569-585. <https://doi.org/10.1016/j.jretai.2015.05.001>
- Kuo, N. -T., Chang, K. -C., Cheng, Y. -S., & Lai, C. -H. (2013). How service quality affects customer loyalty in the travel agency: The effects of customer satisfaction, service recovery, and perceived value. *Asia Pacific Journal of Tourism Research*, 18(7), 803-822. <https://doi.org/10.1080/10941665.2012.708352>
- Lai, I. K. W. (2014). The role of service quality, perceived value, and relationship quality in enhancing customer loyalty in the travel agency sector. *Journal of Travel & Tourism Marketing*, 31(3), 417-442. <https://doi.org/10.1080/10548408.2014.883346>
- Lam, S. Y., Shankar, V., Erramilli, M. K., & Murthy, B. (2004). Customer value, satisfaction, loyalty, and switching costs: An illustration from a business-to-business service context. *Journal of the Academy of Marketing Science*, 32(3), 293-311. <https://doi.org/10.1177/0092070304263330>
- Lee, M., Kang, M., & Kang, J. (2019). Cultural influences on B2B service quality-satisfaction-loyalty. *The Service Industries Journal*, 39(3-4), 229-249. <https://doi.org/10.1080/02642069.2018.1495710>
- Markovic, S., Iglesias, O., Singh, J. J., & Sierra, V. (2018). How does the perceived ethicality of corporate services brands influence loyalty and positive word-of-mouth? Analyzing the roles of empathy, affective commitment, and perceived quality. *Journal of Business Ethics*, 148(4), 721-740. <https://doi.org/10.1007/s10551-015-2985-6>
- McNamara, C. P. (1972). The present status of the marketing concept. *Journal of Marketing*, 36(1), 50-57. <https://doi.org/10.1177/002224297203600109>
- Mehta, S. C., & Durvasula, S. (1998). Relationships between SERVQUAL dimensions and organizational performance in the case of a business-to-business service. *Journal of Business & Industrial Marketing*, 13(1), 40-53. <https://doi.org/10.1108/08858629810206232>
- Miranda Silva, G., & Martins Gonçalves, H. (2016). Causal recipes for customer loyalty to travel agencies: Differences between online and offline customers. *Journal of Business Research*, 69(11), 5512-5518. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2016.04.163>
- Moliner, M. A., Sánchez, J., Rodríguez, R. M., & Callarisa, L. (2007a). Relationship quality with a travel agency: The influence of the postpurchase perceived value of a tourism package. *Tourism and Hospitality Research*, 7(3-4), 194-211. <https://doi.org/10.1057/palgrave.thr.6050052>
- Moliner, M. A., Sánchez, J., Rodríguez, R. M., & Callarisa, L. (2007b). Travel agency relationship quality. *Annals of Tourism Research*, 34(2), 537-540. <https://doi.org/10.1016/j.annals.2006.11.001>
- Morgan, R. M., & Hunt, S. D. (1994). The commitment-trust theory of relationship marketing. *Journal of Marketing*, 58(3), 20-38. <https://doi.org/10.1177/002224299405800302>
- Narayandas, D. (2005). Building loyalty in business markets. *Harvard Business Review*, 83(9), 131-139. <https://hbr.org/2005/09/building-loyalty-in-business-markets>

- O'Casey, A., & Ngo, L.V. (2012). Creating superior customer value for B2B firms through supplier firm capabilities. *Industrial Marketing Management*, 41(1), 125-135. <https://doi.org/10.1016/j.indmarman.2011.11.018>
- Oh, H., & Kim, K. (2017). Customer satisfaction, service quality, and customer value: Years 2000-2015. *International Journal of Contemporary Hospitality Management*, 29(1), 2-29. <https://doi.org/10.1108/IJCHM-10-2015-0594>
- Palmatier, R. W., Dant, R. P., Grewal, D., & Evans, K. R. (2006). Factors influencing the effectiveness of relationship marketing: A meta-analysis. *Journal of Marketing*, 70(4), 136-153. <https://doi.org/10.1509/jmkg.70.4.136>
- Petrick, J. F., & Backman, S. J. (2002). An examination of the construct of perceived value for the prediction of golf travelers' intentions to revisit. *Journal of Travel Research*, 41(1), 38-45. <https://doi.org/10.1177/004728750204100106>
- Ragin, C. (1987). *The comparative method*. University of California Press.
- Rather, R. A., Hollebeek, L. D., & Islam, J. U. (2019). Tourism-based customer engagement: The construct, antecedents, and consequences. *The Service Industries Journal*, 39(7-8), 519-540. <https://doi.org/10.1080/02642069.2019.1570154>
- Richard, J. E., & Zhang, A. (2012). Corporate image, loyalty, and commitment in the consumer travel industry. *Journal of Marketing Management*, 28(5-6), 568-593. <https://doi.org/10.1080/0267257X.2010.549195>
- Rihoux, B., & Marx, A. (2013). QCA, 25 years after "The comparative method": Mapping, challenges, and innovations - Mini-symposium. *Political Research Quarterly*, 66(1), 167-235. <https://doi.org/10.1177/1065912912468269>
- Rizal, H., Amin, H., Suddin, L., Sondoh, S. L., & Ku, C. J. (2020). Relationship quality and e-loyalty towards Online Travel Agency (OTA): Social exchange theory perspective. *Jurnal Pengurusan*, 58, 39-51. <https://doi.org/10.17576/pengurusan-2020-58-04>
- Roy, S., Sreejesh S., & Bhatia, S. (2019). Service quality versus service experience: An empirical examination of the consequential effects in B2B services. *Industrial Marketing Management*, 82, 52-69. <https://doi.org/10.1016/j.indmarman.2019.02.017>
- Ruiz-Molina, M. E., Gil-Saura, I., & Moliner-Velázquez, B. (2015). Relational benefits, value, and satisfaction in the relationships between service companies. *Journal of Relationship Marketing*, 14(1), 1-15. <https://doi.org/10.1080/15332667.2015.1006011>
- Rust, R. T., & Oliver, R. L. (Eds.). (1994). *Service quality: New directions in theory and practice*. Sage. <https://doi.org/10.4135/9781452229102>
- Sánchez, J., Callarisa, L., Rodríguez, R. M., & Moliner, M. A. (2006). Perceived value of the purchase of a tourism product. *Tourism Management*, 27(3), 394-409. <https://doi.org/10.1016/j.tourman.2004.11.007>
- Schneider, C. Q., & Wagemann, C. (2010). Standards of good practice in qualitative comparative analysis (QCA) and fuzzy-sets. *Comparative Sociology*, 9(3), 397-418. <https://doi.org/10.1163/156913210X12493538729793>
- Tabrani, M., Amin, M., & Nizam, A. (2018). Trust, commitment, customer intimacy and customer loyalty in Islamic banking relationships. *International Journal of Bank Marketing*, 36(5), 823-848. <https://doi.org/10.1108/IJBM-03-2017-0054>
- Vieira, V. A. (2013). Antecedents and consequences of perceived value: A meta-analytical perspective. *Journal of Customer Behaviour*, 12(2-3), 111-133. <https://doi.org/10.1362/147539213X13832198548210>
- Wallenburg, C. M., Cahill, D. L., Knemeyer, A. M., & Goldsby, T. J. (2011). Commitment and trust as drivers of loyalty in logistics outsourcing relationships: Cultural differences between the United States and Germany. *Journal of Business Logistics*, 32(1), 83-98. <https://doi.org/10.1111/j.2158-1592.2011.01008.x>
- Watson, G. F., Worm, S., Palmatier, R. W., & Ganesan, S. (2015). The evolution of marketing channels: Trends and research directions. *Journal of Retailing*, 91(4), 546-568. <https://doi.org/10.1016/j.jretai.2015.04.002>
- Woodruff, R. B. (1997). Marketing in the 21st century customer value: The next source for competitive advantage. *Journal of the Academy of Marketing Science*, 25(2), 139-153. <http://doi.org/10.1177/0092070397253006>
- Wu, J. -J., & Chang, Y. -S. (2006). Effect of transaction trust on e-commerce relationships between travel agencies. *Tourism Management*, 27(6), 1253-1261. <https://doi.org/10.1016/j.tourman.2005.06.009>
- Wyatt, S., & Balmer, B. (2007). Home on the range. What and where is the middle in science and technology studies? *Science, Technology & Human Values*, 32(6), 619-626. <https://doi.org/10.1177/0162243907306085>
- Yang, S. J., & Lee, Y. (2019). Mid- to low-end fashion brand personality affects consumers' perceived quality, commitment, and loyalty. *Social Behavior and Personality*, 47(7), 1-14. <https://doi.org/10.2224/sbp.7680>
- Zeithaml, V.A. (1988). Consumer perceptions of price, quality, and value: A means-end model and synthesis of evidence. *Journal of Marketing*, 52(3), 2-22. <https://doi.org/10.1177/002224298805200302>
- Zeithaml, V. A., Berry, L. L., & Parasuraman, A. (1996). The behavioral consequences of service quality. *Journal of Marketing*, 60(2), 31-46. <https://doi.org/10.1177/002224299606000203>

Anexos

Anexo 1. Escalas y fuentes de literatura utilizadas en la construcción del cuestionario

Constructo	Fuente	Ítems
Calidad	Adaptación desde Sánchez et al. (2006)	Los productos o servicios comprados han estado bien organizados.
		En relación con los productos o servicios prestados por otras agencias, hay un nivel aceptable de calidad.
		La calidad del servicio ofrecido por esta agencia se ha mantenido durante todo el tiempo.
		El resultado fue el esperado.
Valor percibido	Adaptación desde Gallarza y Gil-Saura (2006)	De forma general, el valor que me han aportado los servicios de la agencia Viajes El Corte Inglés ha sido adecuado.
		Comparando los sacrificios hechos con los beneficios obtenidos, considero que la experiencia con los servicios de la agencia Viajes El Corte Inglés ha sido buena.
		En general, esta agencia ha tenido capacidad para satisfacer mis necesidades y deseos.
Confianza	Adaptación desde Ferro et al. (2016)	Podemos confiar en el agente de viajes para cumplir las promesas que se nos hacen.
		No dudamos en hacer negocios con el agente de viajes incluso cuando la situación es poco clara.
		El agente de viajes que nos atiende es fiable y de confianza.
Compromiso	Adaptación desde Ferro et al. (2016)	Tenemos la intención de hacer negocios con esta agencia en el futuro.
		Nos dedicamos a continuar haciendo negocios con esta agencia.
		Estamos decididos acerca de nuestra intención futura de hacer negocios con esta agencia.
Satisfacción	Adaptación desde Cronin et al. (2000)	Mi elección de comprar en la agencia Viajes El Corte Inglés ha sido acertada.
		Hice lo correcto comprando en esta agencia de viajes.
		La experiencia obtenida con esta agencia ha sido exactamente la que necesitaba.
Lealtad	Adaptación desde Zeithaml et al. (1996)	Digo cosas positivas a otras empresas sobre la agencia Viajes el Corte Inglés.
		Recomiendo la agencia Viajes el Corte Inglés a empresas que buscan consejo.
		Aliento a otras empresas a hacer negocios con la agencia Viajes el Corte Inglés.
		Considero a la agencia Viajes el Corte Inglés como mi primera opción para comprar productos y servicios turísticos.
		Haré más negocios con la agencia Viajes el Corte Inglés en los próximos años.

Anexo 2. Extracto de la tabla de verdad: presencia de lealtad

Edit Truth Table									
File	Edit								
Satisfac	Commitm	Trust	CustValu	ServQual	number	Loyalty	raw consist.	PRI consist.	SYM consist
0	1	0	1	1	1	1	1	1	1
1	1	1	1	0	1	1	1	1	1
1	1	0	1	0	1	1	1	1	1
1	0	0	1	0	1	1	1	1	1
1	1	1	0	1	1	1	1	1	1
1	1	1	1	1	9	1	0,888889	0,888889	0,888889
0	1	1	1	1	2	0	0,5	0,5	0,5
1	1	0	1	1	2	0	0,5	0,5	0,5
0	0	1	0	0	2	0	0,5	0,5	0,5
1	0	0	1	1	2	0	0	0	0
0	0	0	1	1	1	0	0	0	0

Edit Truth Table									
File		Edit							
Satisfac	Commitm	Trust	CustValu	ServQual	number	Loyalty	raw consist.	PRI consist.	SYM consist
1	0	1	1	0	1	0	0	0	0
0	1	0	1	0	1	0	0	0	0
0	0	1	0	1	1	0	0	0	0
1	0	0	0	1	2	0	0	0	0
0	0	0	0	1	3	0	0	0	0
0	1	1	0	0	2	0	0	0	0
1	0	0	0	0	2	0	0	0	0
0	0	0	0	0	15	0	0	0	0

Anexo 3. Extracto de la tabla de verdad: ausencia de lealtad

Edit Truth Table									
File		Edit							
Satisfac	Commitm	Trust	CustValu	ServQual	number	Loyalty	raw consist.	PRI consist.	SYM consist
1	1	1	1	1	9	0	0,111111	0,111111	0,111111
1	1	0	1	1	2	0	0,5	0,5	0,5
1	1	1	0	1	1	0	0	0	0
1	1	1	1	0	1	0	0	0	0
1	1	0	1	0	1	0	0	0	0
1	0	0	1	0	1	0	0	0	0
0	1	1	1	1	2	0	0,5	0,5	0,5
0	0	1	0	0	2	0	0,5	0,5	0,5
0	1	0	1	1	1	0	0	0	0
1	0	0	1	1	2	1	1	1	1
1	0	0	0	1	2	1	1	1	1
1	0	0	0	0	2	1	1	1	1
1	0	1	1	0	1	1	1	1	1
0	0	0	0	0	15	1	1	1	1
0	0	0	0	1	3	1	1	1	1
0	1	1	0	0	2	1	1	1	1
0	0	0	1	1	1	1	1	1	1
0	0	1	0	1	1	1	1	1	1
0	1	0	1	0	1	1	1	1	1

Anexo 4. Extracto de la solución compleja: presencia de lealtad

Model: Loyalty = f (Satisfac, Commitm, Trust, CustValu, ServQual)

Algorithm: Quine-McCluskey

--- TRUTH TABLE SOLUTION --

frequency cutoff: 1

consistency cutoff: 0,888889

Assumptions:

	raw	unique	
	coverage	coverage	consistency
	-----	-----	-----
Satisfac*Commitm*Trust	0,625	0,625	0,909091
Satisfac*~Trust*CustValu*~ServQual	0,125	0,125	1
~Satisfac*Commitm*~Trust*ServQual	0,0625	0,0625	1
solution coverage: 0,8125			
solution consistency: 0,928571			

Anexo 5. Extracto de la solución compleja: ausencia de lealtad

Model: ~Loyalty = f (Satisfac, Commitm, Trust, CustValu, ServQual)

Algorithm: Quine-McCluskey

--- TRUTH TABLE SOLUTION --

frequency cutoff: 1

consistency cutoff: 1

Assumptions:

	raw	unique	
	coverage	coverage	consistency
	-----	-----	-----
~Trust*~CustValu	0,647059	0,5	1
~Commitm*ServQual	0,264706	0,117647	1
~Satisfac*Commitm*~ServQual	0,0882353	0,0882353	1
Satisfac*~Commitm*Trust	0,0294118	0	
~Commitm*Trust*CustValu	0,0294118	0	
solution coverage: 0,882353			
solution consistency: 1			