

INAUGURACIÓN FORO “CONSULTORÍA EN INGENIERÍA, UNA VISIÓN PARA EL SIGLO XXI”

CARLOS ANGULO GALVIS

Rector, Universidad de los Andes. Bogotá D.C., Colombia

Editor invitado

Es muy grato para mí instalar este foro sobre “Consultoría en ingeniería: Una visión para el Siglo XXI”, pues hace parte de las celebraciones del sexagésimo aniversario de la Universidad de los Andes y porque cubre un tema de particular interés para mí, pues dediqué 39 años de mi vida a la consultoría en ingeniería, antes de aceptar la rectoría de la universidad.

Tuve el inmenso privilegio de vivir el desarrollo de la ingeniería de consulta en Colombia desde 1960, su consolidación y su avance durante más de tres décadas y, desafortunadamente, también su estancamiento en mis últimos años de ejercicio.

No cabe duda alguna sobre la importancia de la ingeniería de consulta para el desarrollo de Colombia. No solamente como ejecutora de estudios y diseños de los proyectos que el país requiere, cada vez con más urgencia en esta época de la globalización, sino porque complementa inmejorablemente la labor de las universidades al contribuir, a través de la experiencia profesional, a la formación y consolidación de profesionales calificados.

Deseo hacer unos comentarios sobre tres temas: el papel de la Universidad, la evolución de las firmas de ingeniería de consulta, y los sistemas de selección y contratación.

PAPEL DE LA UNIVERSIDAD

La formación universitaria en el nivel de pregrado constituye solamente una plataforma, desde la cual el profesional debe continuar su educación a lo largo de la vida, para actualizar sus conocimientos en esta época en la cual el desarrollo del conocimiento es tan dinámico. Las posibilidades de acción de las firmas de ingeniería de consulta en este campo, articuladas con las universidades a través de sus programas de posgrado e investigación, son innumerables. La Universidad de Los Andes ha venido trabajando en este campo con su programa Universidad – Empresa que ha arrojado resultados muy positivos.



Ojalá en el futuro logremos lo que se utiliza muy exitosamente en países de mayores niveles de desarrollo que Colombia: que el ejercicio profesional pleno se logre solamente después de haber obtenido un grado profesional; de haber desarrollado, durante un período prudencial, labores supervisadas por profesionales experimentados y de haber presentado exitosamente un examen de estado. Como un paso inicial, se podría exigir para el ejercicio profesional un puntaje mínimo en los Exámenes de Calidad de la Educación Superior (ECAES). Se corregiría así un sistema que permite el ejercicio profesional pleno de un egresado de cualquier institución de educación.

Un aspecto muy relevante para este foro y para el desarrollo del país es el de la ejecución de trabajos de investigación y consultoría por parte de las universidades, actividad que se ha incrementado indiscriminadamente en los últimos años. La Universidad de los Andes ha venido analizando el tema de manera muy cuidadosa y ha encontrado que existen cuatro áreas principales de actividad: la investigación básica; la investigación aplicada; la consultoría altamente especializada, que genera avances importantes en el estado del arte; y la consultoría e interventoría requeridas para el desarrollo normal de los proyectos de infraestructura o de características similares. Es claro en Uniandes que esta cuarta área no debe ser adelantada por universidades y que las dos primeras áreas deberían ser prioritarias. La tercera área, consultoría altamente especializada que realice aportes importantes al conocimiento, debería ser analizada muy cuidadosamente por las universidades antes de presentar propuestas o aceptar invitaciones. Se podría decir que, a diferencia de las otras tres que son muy claras, ésta es un área gris en la cual se debe actuar con mucha cautela para que la Universidad no distraiga sus esfuerzos en actividades ajenas a su misión.

Estas consideraciones han llevado a Uniandes a fortalecer considerablemente su grupo de profesores de planta y a facilitar y promover su formación académica para poder contribuir al progreso del país, a través de un sector productivo más eficiente y más competitivo. Es así como Uniandes cuenta ya con 530 profesores de planta,



49% de los cuales tienen formación doctoral y 38% tienen maestrías. Adicionalmente, 104 desarrollan estudios de posgrado en el exterior con el apoyo de la Universidad.

Al mismo tiempo, se han fortalecido notablemente los programas de posgrado que, debidamente articulados con la investigación, serán de indudable beneficio para Colombia. En este año la Universidad ofrecerá, además de sus 28 programas de posgrado, 30 programas de maestría y 15 doctorales. Estos avances deben llevar a que la Universidad se concentre en la investigación básica y en la investigación aplicada.

A esa perspectiva están ligados indisolublemente los laboratorios, que se constituyen en herramientas fundamentales para el desarrollo de la investigación y para el mejor desempeño de las firmas de ingeniería de consulta. Uniandes ha intensificado en los últimos años sus acciones para disponer de más y mejores laboratorios y es así como actualmente cuenta con 159 en múltiples disciplinas y, solamente en este edificio, que lleva el nombre de nuestro fundador Mario Laserna, se tienen 56 de características comparables a los que se encuentran en países de mayor nivel de desarrollo que Colombia. Estos laboratorios constituyen una apuesta al futuro que traerá múltiples beneficios al desarrollo y competitividad del país.

En este orden de ideas, las relaciones entre las firmas consultoras y la Universidad deben ser cada día más estrechas pues redundarán en mejores proyectos de infraestructura y en un país más competitivo.

Las tareas prioritarias de las universidades son la formación de profesionales a lo largo de sus vidas y la investigación. Estas actividades no permiten la dispersión de esfuerzos en actividades de consultoría rutinaria que, además, no son adelantadas eficientemente por las universidades.

EVOLUCIÓN DE LAS FIRMAS DE INGENIERÍA DE CONSULTA

Otro tema de particular interés es el de la evolución que necesariamente deben tener las firmas de ingeniería de consulta en un entorno cada vez más cambiante. Entre los factores que deben ser tenidos en cuenta, y que espero se debatan en este foro, están la incorporación efectiva de tecnologías de información y de comunicación a las diversas labores; las diferentes formas de contratación que han surgido, en las cuales la firma consultora hace parte de uniones o consorcios de firmas de construcción y grupos financieros; y la capacitación continua de sus cuadros profesionales.



SISTEMAS DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN

Los sistemas de selección y contratación han influido en el estancamiento e inclusive en el deterioro de la consultoría en ingeniería. Este tema será tratado en las sesiones de trabajo y es de capital importancia para el futuro de la consultoría. Se debe buscar que los sistemas permitan que las firmas puedan organizar verdaderos equipos articulados de trabajo para el desarrollo de los proyectos, que la experiencia del grupo se tenga adecuadamente en cuenta para volver a tener un número adecuado de firmas reales y operativas, en contraposición de firmas virtuales constituidas por un archivo de hojas de vida de profesionales que no han tenido la oportunidad de integrarse como equipo de trabajo. Esto se logra con esquemas de selección y contratación que se basen en la experiencia previa, bien evaluada, y no en competencia de precios o en loterías que no pueden arrojar resultados satisfactorios.

Espero que en este entorno académico podamos adelantar un debate constructivo que permita el resurgimiento de una ingeniería de consulta pujante, ampliamente reconocida en otras latitudes y que pueda cumplir su papel de constructora de desarrollo.

Quiero agradecer muy sinceramente a los ponentes y a los moderadores que generosamente han aceptado participar en este foro y a todos los asistentes que enriquecerán las deliberaciones.

Ingeniería fue uno de los programas académicos con los cuales inició labores la Universidad de los Andes hace ya 60 años, con una propuesta claramente innovadora en ese momento. Este foro, en el que estoy seguro obtendremos excelentes resultados dado el alto nivel de los participantes, es una muestra de que nuestra institución continúa a la vanguardia con el propósito de poner el conocimiento al alcance de los mejores talentos y al servicio del país.

Mil gracias.